



COMUNE DI CLES

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO  
A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "FUNZIONARIO CONTABILE"  
Area 3 Funzionario livello base (ex Categoria D – livello base) 1° posizione retributiva  
PRESSO IL SERVIZIO FINANZIARIO**

Prot. *Mitt*

Cles, 26.05.2026

**Criteria stabiliti dalla Commissione giudicatrice in data 26.05.2026 ad ore 14.00  
e Calendario delle prove**

**PROVA SCRITTA:**

**DATA: 27.05.2026**

**LUOGO:** aula informatica sita al piano terra del CFP Università Popolare Trentina sita in Via Jole d'Agostin n. 2 a Cles - in forma non pubblica;

**ORARIO: 14.00** – identificazione dei candidati alle ore 13.45;

La prova scritta potrà consistere in quesiti a risposta sintetica, nell'individuazione di iter procedurale o di percorsi operativi, soluzione di casi, elaborazione di schemi di atti amministrativi, simulazione di interventi sulle materie del bando;

La prova verrà effettuata in modalità informatica su dispositivi forniti dall'amministrazione;

**DURATA DELLA PROVA:** tempo massimo di 3 ore;

**PUNTEGGIO DA ASSEGNARE:** punti 10 per ogni Commissario = 30 punti totali;

**AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE:** sarà raggiunta con l'attribuzione di un punteggio minimo di 21/30mi.

**PROVA ORALE:**

**DATA: 08.06.2026**

**LUOGO:** Sala Consiglio del Comune di Cles (piano terra dell'edificio municipale) – in forma pubblica;

**ORARIO:** a partire dalle ore 9.00 - i candidati verranno convocati secondo l'ordine dei numeri sorteggiati dagli stessi al momento dell'identificazione;

La prova orale consisterà in un colloquio tendente ad accertare le conoscenze del candidato sulle materie del bando, anche mediante la proposta di casi concreti ed applicativi, e nella revisione della prova scritta sostenuta da ciascun candidato ed in un colloquio psico-attitudinale;

**DURATA DELLA PROVA:** durata minima di 20 minuti, salvo trattazione completa delle domande ovvero rinuncia del candidato, con l'assenso della Commissione;

**PUNTEGGIO DA ASSEGNARE:** punti 7,5 per ogni Commissario = 30 punti totali;

**IDONEITA':** la prova orale sarà superata da coloro che raggiungeranno un punteggio minimo non inferiore a punti 21/30

## CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione concorda di adottare, per la valutazione della **prova scritta**, i seguenti elementi di valutazione:

- capacità del candidato di inquadrare, rispetto all'ordinamento vigente, la fattispecie oggetto del quesito proposto, anche in relazione alla conoscenza ed approfondimento della materia;
- capacità di sintesi nell'esposizione, evidenziando gli aspetti maggiormente rilevanti dell'oggetto proposto;
- attinenza e completezza dell'esposizione rispetto al quesito formulato, correttezza dei concetti esposti;
- capacità di elaborare collegamenti con le altre materie oggetto d'esame;
- precisione terminologica, chiarezza espositiva e capacità di sintesi nell'esposizione.

La Commissione precisa che:

- la valutazione di ogni Commissario sarà effettuata in trentesimi ed il voto finale attribuito alla risposta, qualora non assegnato all'unanimità, sarà dato dalla media aritmetica dei voti assegnati dai Commissari, espresso anch'esso in trentesimi;
- ogni risposta sarà valutata secondo il seguente punteggio:

FASCE DI PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
da 12 a 14,99	Prova non svolta priva di elementi minimi per la sua valutazione, fuori argomento o con gravi errori, difficoltà espositiva.
da 15 a 17,99	Prova che denota evidenti lacune o errori e/o un alto livello di confusione nella conoscenza della materia e/o elementi insufficienti, difficoltà espositiva.
da 18 a 20,99	Prova che affronta gli argomenti in modo superficiale con minimo sviluppo degli argomenti.
da 21 a 23,99	Prova con trattazione degli argomenti pertinente, non esaustiva, senza particolari approfondimenti ed esposizione abbastanza chiara; prova da sufficiente a discreta.
da 24 a 26,99	Prova che denota un discreto inquadramento della materia con alcuni spunti di analisi interessanti e/o approfondimento degli argomenti trattati, esposizione chiara, una certa capacità di elaborazione personale; prova da più che discreta a buona.
da 27 a 29,99	Prova che denota un buon inquadramento ed un buono sviluppo degli argomenti trattati con pertinente analisi personale e una buona esposizione, adeguata capacità di ragionamento e capacità di argomentare rispetto ai contenuti trattati; prova da più che buona a quasi ottima.
30	Prova che evidenzia un ottimo inquadramento degli argomenti proposti, contenuti chiari e completi con approfondimento critico, esposizione esaustiva, capacità di ragionamento e di argomentare rispetto ai contenuti trattati; prova ottima.

Il punteggio sarà graduato anche in relazione al livello della pertinenza e completezza nel trattare i vari argomenti ed anche alla capacità ed alla chiarezza espositiva e di linguaggio, della precisione terminologica e di ogni altro elemento utile ad apprezzare la preparazione complessiva del candidato.



Per quanto riguarda il giudizio negativo si terrà conto della mancata risposta alle domande formulate, dell'inadeguatezza delle risposte (fuori tema, imprecisione terminologica, confusione concettuale) e dell'incompletezza delle medesime.

Al fine di stabilire il punteggio finale si procederà a sommare i punteggi attribuiti ed a stilare un giudizio relativamente ad ogni prova, dandone atto nel relativo verbale.

Per la **prova orale** la Commissione sarà integrata da una psicologa del lavoro.


Per la valutazione della prova orale la Commissione terrà conto dei seguenti elementi di giudizio:

- a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con utilizzo di appropriati riferimenti normativi;
- b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni;
- c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione;
- d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali con riguardo a:
  - d1) Orientamento alla relazione e capacità comunicativa: gestione dello scambio di informazioni e significati modulati e adeguati alla situazione, rispettosi della posizione e dei bisogni dell'altro; gestione efficace di conflitti e disaccordi;
  - d2) Orientamento al risultato: individuazione di soluzioni e/o ipotesi di soluzioni coerenti alle caratteristiche e agli obiettivi del quesito proposto; attenzione al monitoraggio e alla valutazione dei risultati;
  - d3) Auto motivazione e orientamento all'apprendimento: capacità di tener conto delle risorse personali e disponibili; orientamento all'apprendimento di conoscenze e competenze.

Per la parte relativa alla valutazione delle competenze tecniche e tecnico operative (elementi di valutazione sub a), sub b) e sub c)) la commissione elaborerà un numero adeguato di quesiti da sottoporre ai candidati. Nel complesso saranno attribuiti fino a un massimo di 20 punti, suddivisi come riportato nella successiva tabella.

Per la parte relativa alla valutazione complessiva delle competenze, attitudini e capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali (elemento di valutazione sub lettere d) e relativi sub elementi) l'esperta psicologa del lavoro predisporrà una serie di domande. Nel complesso saranno attribuiti fino ad un massimo di 10 punti, come riportato nella successiva tabella.

<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PESO</b>
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione con appropriati riferimenti normativi	10
b) capacità di analisi e di sintesi: aderenza al quesito con analisi coerente degli elementi informativi dati; capacità di focalizzare l'ambito richiesto evitando divagazioni	7



c) chiarezza espositiva: precisione e adeguatezza del linguaggio; linearità e organicità dell'esposizione	3
d) competenze, attitudini, capacità possedute dai candidati in relazione alle mansioni da svolgere nonché agli elementi motivazionali	10

Per l'elemento di valutazione d) verranno valutati il complessivo andamento della prova orale e gli specifici quesiti predisposti da un'esperta psicologa.

La Commissione si riserva di declinare i criteri di valutazione della prova orale prima dell'effettuazione della prova stessa, dandone comunicazione con apposito avviso da pubblicare sul sito istituzionale ed all'albo telematico.

**Il PUNTEGGIO FINALE di ciascun candidato sarà la risultanza della sommatoria delle valutazioni conseguite nelle due prove d'esame (prova scritta + prova orale) e non dovrà essere inferiore a 42/60.**

**Il punteggio minimo complessivo sarà, quindi, di 42/60, mentre quello massimo sarà di 60/60.**

**La non partecipazione anche ad una sola prova d'esame comporta l'esclusione dal concorso.**

**Durante le prove d'esame non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti la commissione giudicatrice.**

**Si ribadisce il divieto di portare con sé testi, telefoni cellulari o altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso.**

**Tali strumenti elettronici prima dell'avvio delle prove saranno consegnati spenti alla Commissione assieme ad un documento di identificazione e saranno riconsegnati a prova ultimata.**

**L'eventuale spostamento della data, dell'orario o della sede delle prove d'esame, l'esito delle prove e la graduatoria finale verranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Cles nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso ([www.comune.cles.tn.it](http://www.comune.cles.tn.it)). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali non sarà inviata alcuna comunicazione personale.**

LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE  
Dott.ssa Erica Roncato

