

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 2425 - COMUNE DI CLES		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	SIC I	TAU S	TF AM	SL AU T	Arti colo 33	Tab .Ric
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X						X	
Dichiarate	X										X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X						X	
Inviare	X										X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X						X	
Risultano inviati i dati dell'appendice S1/A Convenzioni																																	

II Modello inviato risulta certificato in data : 24/07/2026

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/07/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2026 01:15:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2025	2023	2024	2025	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	1	1	72.608	91.874	95.427	95.427	0	4.935	669	669
CATEGORIA D	9	9	9	9	9,31	8,67	8,67	8,67	424.802	480.392	483.583	483.583	9.300	29.419	3.507	3.507
CATEGORIA C	30	32	38	38	29,31	30,52	35,41	35,41	1.022.230	1.189.950	1.297.095	1.297.095	43.857	103.484	10.503	10.503
CATEGORIA B	26	27	23	23	23,21	24,02	21,31	21,31	691.022	781.013	708.468	708.468	30.008	69.315	7.353	7.353
CATEGORIA A	4	4	4	4	3,42	3,42	3,42	3,42	87.615	99.304	94.944	94.944	3.113	9.676	1.000	1.000
Totale	70	73	75	75	66,25	67,62	69,8	69,8	2.298.277	2.642.533	2.679.517	2.679.517	86.288	216.829	23.032	23.032
										Tabella 14		1.662.651				
												1.701.356				
										Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)		4.342.168				
										3.731.691		4.343.889				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2026 01:15:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione																		
	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab. 12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	72.608	86.939	94.758	57.336	58.980	67.431	15.272	27.959	27.327	0	4.935	669	0	0	0
CATEGORIA D	9,31	8,67	8,67	44.646	52.035	55.393	31.781	37.069	39.278	12.885	14.966	16.115	999	3.394	405	0	0	0
CATEGORIA C	29,31	30,52	35,41	33.378	35.603	36.335	28.961	31.039	32.376	4.417	4.565	3.959	1.130	3.391	297	367	0	0
CATEGORIA B	23,21	24,02	21,31	28.480	29.630	32.907	25.449	26.878	29.946	3.031	2.752	2.961	946	2.886	345	346	0	0
CATEGORIA A	3,42	3,42	3,42	24.732	26.233	27.496	23.336	25.360	26.545	1.387	873	960	911	2.832	293	0	0	0
Totale per Istituzione	66,25	67,62	69,8	33.391	35.879	38.065	28.265	30.465	32.713	5.127	5.414	5.352	1.019	3.207	330	284	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2026 01:15:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI									
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita				Altre assenze (meno formazione)		
	2023	2024	2025		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	
SEGRETERARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1		n.c.	28	37	n.c.	5	0	n.c.	5	0	
CATEGORIA D	8	8	8		26,5	31,25	29,13	5,75	7,13	5,75	0,63	7,75	7,25	
CATEGORIA C	21	23	30		43,52	41,87	37,5	12,9	9,7	7,33	2,57	13,61	16,27	
CATEGORIA B	26	27	23		28,46	28,63	27,61	7,35	9,44	11,61	7,77	22,81	16,13	
CATEGORIA A	4	4	4		25,25	28,75	30,25	4,5	8	13	4,5	15,25	18,5	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)				59	63	66	33,93	33,79	32,59	9,03	8,86	4,73	16,78	15,02

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/diacciato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/diacciato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2026 01:15:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
CC - CATEGORIA C	0	2	1
CB - CATEGORIA B	2	4	3
CA - CATEGORIA A	1	2	3
TOTALE	3	8	7

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo determinato	1,91	3,08	2,02	Retrobuzioni, codice P015	47.234	85.277	64.597	valore medio	24.730	27.687	31.979
L.S.U./L.P.U.	10,55	16,2	15,88	Retrobuzioni, codice P065	138.952	219.257	72.718	valore medio	13.171	13.534	4.579
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retrobuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retrobuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	6	6	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	31.547	47.215	43.207	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.887	7.869	7.201
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	2.184	3.332	1.768	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.092	1.666	884

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2026 01:15:52. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2306012	2749410	0	la differenza deriva da compensi e trattamento accessorio corrisposto a personale cessato prima del 2025 inserito in L110
Totale T13	373505			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	2679517	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	62466	62466	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9655	9655	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43207	46094	0	la differenza deriva da diritti versati alla Pat per pratiche edilizie per E 2887
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	64597	64597	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	136998	136998	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	747237	701904	0	la differenza deriva dai contributi Inadel e solidarietà (con diverso slope); al totale vanno tolti gli oneri per personale cessato prima del 2025 (inseriti nella casella L110)
P061 - IRAP	223491	249542	0	la differenza deriva da Irap su compensi amministratori, consiglieri, commissari, prestatori occasionali per E 26051
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	72718	253221	0	la differenza deriva dai costi di gestione dei progetti, da ulteriori incarichi liquidati con stesso siope e dai contributi percepiti dalla PAT sui progetti di accompagnamento all'occupabilità
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	48390	48429	0	la differenza di E 39 corrisponde alle ritenute per fruizione del servizio mensa del personale in comando
TOTALE GENERALE	4088276	4322316	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	52698	7238	0	il valore Siope si riferisce solo alla voce P060
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4035578	4315078	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SIC1 e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00104260229

Codice Fiscale : 00316390228

Telefono : 0463662000

Email : info@comune.cles.tn.it

Via : CORSO DANTE, 28

Numero Civico : 28

C.A.P. : 38023

Città : CLES

Provincia : TN

Codice Catastale : C794

Popolazione residente : 7480

Superficie(Kmq) : 39.17

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cles.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Email
RONCATO	ERICA	0463662055	erica.roncato@comune.cles.tn.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	Email
ZATELLI	ILARIA	0463662065	personale@comune.cles.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2296
INDICARE LE UNITÀ DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	1
INDICARE LE UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	70
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER., COLLABORAZIONI PROFES., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ. ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ..IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557 QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ODORIZZI	CRISTINA	cristina@odorizzi.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex L.SUI/PU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSUI/PUJASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSUI/PUJASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSUI/PU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	8
Anagrafe	2
Innovazione digitale	3
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	8
Appalti e contratti	7
Personale	4
Politiche sociali ed educative	3
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	11

Università		
SNA		
FormezPA		
ANCI e Fondazione IFEL		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		11
Ordini professionali		
Altro		45
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		76
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		1
Numero appartenenti alla categoria C		9
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		4
Numero appartenenti alla categoria C		2

109) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	SI
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[4]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	7	0	0	0	1	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	11	0	0	1	6	9	17
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	16	3	0	0	0	2	16	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	0	1	0	0	1	3
TOTALE :	33	28	0	1	1	12	34	41

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinate)			L.S.U/L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	D	U	D
CATEGORIA C	0,58	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0,29	0,53	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0,62	0	0	0	0	0	9,44	6,44
TOTALE :	0,87	1,15	0	0	0	0	0	9,44	6,44

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agilia		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Tumazione		Personale soggetto a Repertibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile										
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni			
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato									
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	4	0	0	0	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	5	4	0	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	7	4	0	0	2	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 36, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SEGRETARI II CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	4	0	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	3	0	1	-	-	1	0	0	1	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	6	1	3	0	1	3	2	2	1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6	1	2	0	2	1	1	1	2	1	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	11	11	3	4	3	3	5	5	4	8	2	7	5	3	1	0	0	0	0	0	75

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-10		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-69		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARI II CLASSE	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	0	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	-	*	0	*	-	*	-	*	-	*	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	3	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	0	1	0	2	0	1	1	4	2	2	1	4	2	3	2	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	3	1	5	2	3	2	2	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	3	4	8	7	7	11	-	12	4	3	0	0	0	0	76



Omissis per esigenze di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 7-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013.

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		AL TRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	1	0	3	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	5	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	1	8	12	0	2	0	2	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	15	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	17	6	13	22	1	2	3	11	-	-	-	-	75

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42 C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	0	★	-	★	-	★	-	★	-	★	-	★	-	★	-	★	-	★	0	12	-	-	★
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	★	0	★	-	★	-	★	-	★	-	★	0	★	-	★	-	★	0	7	-	-	★
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	99	98	1	26	-	-	-	-	★	★	10	0	1	0	-	-	-	-	12	24	-	-	271
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	114	235	2	79	-	-	-	-	★	★	9	0	0	12	-	-	-	-	1	28	-	-	484
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	291	485	56	75	8	0	-	-	★	★	0	213	2	22	-	-	0	3	13	72	-	-	1.243
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	410	158	215	35	17	0	-	-	★	★	3	0	13	13	-	-	-	-	16	9	-	-	928
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	67	-	-	-	-	-	-	★	★	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	27	94	2	50	-	-	-	-	★	★	-	-	0	5	-	-	-	-	1	1	-	-	197
Totale	941	★	276	★	25	★	-	★	★	★	22	★	16	★	-	★	0	★	43	154	-	-	★

★ Omissis per esigenze di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 7-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013.

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
Importo										
SEGRETARI II CLASSE	12	50.234	7.571	-	-	3.800	5.826	669	-	68.100
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	*	*	-	-	*	*	*	-	*
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	92	205.749	50.178	-	351	15.830	25.118	3.040	-	300.266
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	141,67	294.047	76.227	-	2.628	21.990	27.317	4.445	-	426.654
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	283,24	476.150	147.786	-	873	53.804	45.589	6.058	-	730.260
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	242,67	395.621	131.481	-	1.211	43.996	34.877	7.013	-	614.199
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	13	19.207	6.801	-	-	3.017	1.818	340	-	31.183
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	41	58.528	21.305	-	-	5.626	5.238	1.000	-	91.697
Totale	837,58	*	*	-	5.063	*	*	*	-	*

*

Omissis per esigenze di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 7-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013.

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI II CLASSE									
0	0	0	0	17.780	7.140	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
0	2.340	0	13.082	79.147	13.312	0	686	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
10	2.495	0	26.312	5.013	3.008	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
0	18.785	0	14.734	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
0	2.638	0	4.356	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
10	26.258	0	58.484	101.940	23.460	0	686	0	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERARI II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	2.407	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	✖	✖	0	0	0	0	0	✖
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	6.530	4.168	0	1.892	0	0	0	2.532
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	200	0	0	15.065	10.355	0	0	0	33	6.742
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	3.186	0	0	26.843	0	0	0	0	0	7.400
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	27.258	0	0	21.703	598	0	0	0	6	4.084
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	1.515	0	0	0	0	836	92
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	60	0	0	2.820	0	0	0	0	255	112
TOTALE											
0	0	30.704	0	✖	✖	10.953	4.299	0	0	1.130	✖
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

✖ Omissis per esigenze di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 7-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013.

Totale generale di Tabella T13					
	Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI II CLASSE		24.920	2.407	0	27.327
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		108.567	12.590	2.532	123.689
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA		36.838	25.653	6.742	69.233
POSIZIONE ECONOMICA C BASE		33.519	30.029	7.400	70.948
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA		6.994	49.565	4.084	60.643
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA		✖	✖	✖	✖
POSIZIONE ECONOMICA B BASE		0	2.351	92	2.443
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA		0	3.135	112	3.247
TOTALE					✖



Omissis per esigenze di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 5, par. 1, lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dell'art. 7-bis, comma 4, del D.Lgs. n. 33/2013.

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	62.466
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.655
BENESSERE DEL PERSONALE	15.699
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	27.860
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43.207
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.768
ALTRE SPESE	118.704
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	64.597
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.972
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	136.998
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	747.237
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	138.587
IRAP	223.491
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE L.SU/LPU		72.718
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		48.390
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		7.238
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		45.460
Totale		1.662.651
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
P071: E 42461,79 a Comune di Predaia per comando Agente di Polizia Locale (tutto l'anno) e E 5966,96 a Comune di Mezzocorona per comando Assistente amministrativo presso Servizi Demografici dal 01/09/2025		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
E 15637,76 da Comuni Campodenno Conta Dambel Denno Predaia Sanzeno Sfruz Sporminore Ton per gestione associata Servizio Polizia Locale - E 17298,16 da Sanzeno e Dambel per gestione associata Servizio Tributi - E 3336,24 da Regione Trentino Alto Adige per rimborso elezioni - E 9188,28 da Ministero dell'Interno per rimborso elezioni		

