

COMUNE DI CLES

<p>ACCORDO DECENTRATO RELATIVO ALL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA PER TURNI GRAVOSI DI CUI AL COMMA 2 DELL'ART. 156 DEL C.C.P.L. 2016-2018 DI DATA 1 OTTOBRE 2018</p>
--

L'anno 2020 nel mese di gennaio il giorno otto ad ore 10.00 presso la sede del Comune di Cles, a seguito di convocazione e fra i soggetti indicati:

Il Comune di Cles, rappresentato dal Segretario Comunale dott. Remo Somnavilla e la delegazione sindacale:

- | | |
|---|-------------------|
| - per la C.I.S.L. FP | Maurizio Speciali |
| - per la UIL FPL | Andrea Bassetti |
| - per la Fe.N.A.L.T. | Loris Muraro |
|
 | |
| - <u>rappresentanti sindacali interni all'Ente:</u> | |
| - per la C.G.I.L. | Agostino Mattevi |
| - per la C.I.S.L. | Lorenza Cologna |
| - per la Fe.N.A.L.T. | Paolo Dalpiaz |

Con riferimento al personale dipendente in forza al Corpo di Polizia Locale del Comune di Cles in convenzione, quale Ente capofila, per la gestione associata del "Servizio di Polizia Locale Anaunia" con i Comuni di Campodenno, Contà, Dambel, Denno, Predaia, Sanzeno, Sfruz, Sporminore e Ton

si propone

la sottoscrizione del presente accordo decentrato relativo all'erogazione dell'indennità giornaliera per turni di servizio esterno diurno gravosi per Polizia Locale di cui al comma 2 dell'art. 156 del CCPL 2016-2018 dd. 01.10.2018, area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali per il triennio 2016-2018.

Il capo III del suddetto CCPL prevede all'art. 156 comma 2, per il personale della polizia locale, una nuova indennità giornaliera per turni di servizio esterno diurno gravoso, come segue: "Al personale della polizia locale che presti turni di servizio esterno diurno gravosi è corrisposta una indennità giornaliera determinata dagli enti in un importo compreso tra un minimo di 1,00 Euro ed un massimo di 5,00 Euro. ... altre ipotesi di turno gravoso potranno essere individuate da apposito accordo decentrato che stabilirà anche l'importo da corrispondere nei limiti minimi e massimi previsti nel primo paragrafo del presente comma, salva la possibilità di incrementare il massimo fino a 7 Euro, anche con risorse proprie dell'ente, per specifici servizi di sicurezza urbana eventualmente attivati. L'indennità di cui al presente articolo non si applica ai turni notturni, festivi e festivi - notturni in quanto già indennizzati da apposita maggiorazione".

L'individuazione di ulteriori turni esterni gravosi oltre quelli già precisati dalla norma anzidetta può essere fatta con apposito accordo decentrato.

Il personale del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Anaunia opera su un ampio territorio composto da dieci comuni: Campodenno, Cles, Contà, Dambel, Denno, Predaia, Sanzeno, Sfruz, Sporminore e Ton.





L'attività esterna svolta di norma sul territorio dal singolo agente, può certamente essere ritenuta a rischio in quanto gli interventi spesso per la loro natura comportano l'adozione di azioni e provvedimenti immediati con contestuali risoluzioni complesse e giuridicamente rilevanti.

Le attività vengono svolte in ambiente esterno in qualsiasi condizione climatica, ed esponendo l'agente a rischi per la propria salute ed incolumità anche in rapporto a possibili eventi.

Il personale si trova spesso a sopperire alla carenza di organico e questo comporta la copertura dei servizi esterni con cambi di turnazione e/o estensioni all'orario di lavoro con preavvisi minimi, se non immediati e di conseguenza la richiesta di un'elevata disponibilità e flessibilità da parte degli agenti.

Le parti concordano

quindi di individuare i seguenti turni gravosi ai sensi dell'art. 156 del CCPL 2016\2018 suddivisi per le seguenti fattispecie:

A) coordinatore di vigilanza: si tratta di un ufficiale di polizia giudiziaria che svolge funzioni di coordinamento, controllo e gestione degli agenti dislocati sul territorio. E' in costante contatto con tutto il personale e con i vari servizi comunali dei comuni associati. Interviene di persona in caso di necessità assistendo gli operatori nelle attività complesse quali, sequestri, fermi, identificazioni, T.S.O. ed altri particolari servizi. Raccoglie le denunce e querele mantenendo i contatti con l'Autorità Giudiziaria, tratta materie di particolare competenza specifica.

Per tale figura si propone un'indennità pari ad €. 4,00 giornaliera in rapporto alle giornate di effettivo servizio svolto.

B) agenti in servizio sul territorio: sono gli agenti che operano su un territorio ampio e attualmente rappresentato da dieci diverse amministrazioni comunali con compiti molto ampi quali la verifica del rispetto dei regolamenti comunali, controllo del traffico veicolare, presenza all'ingresso istituti scolastici, soccorso a persone in difficoltà, identificazione e accertamento di illeciti o reati, verifiche corretto smaltimento di rifiuti e con compiti di assistenza a personale comunale in attività di verifica e controllo. Tra le attività di particolare rilievo e che possono comportare situazione di rischio, si ricordano gli eventi sportivi o manifestazioni di massa.

Questi agenti presidiano il territorio, in qualsiasi condizione climatica in maniera autonoma anche a distanza dalla sede o da presidi che possano dare supporto operativo in breve tempo. I servizi svolti prevedono interventi che presentano contesti di rischio per la natura stessa dei provvedimenti da adottare con immediatezza e per situazioni contingenti che spesso, necessitano di risoluzioni complesse e giuridicamente rilevanti.

Per tale figura si propone un'indennità pari ad €. 4,00 giornaliera in rapporto alle effettive giornate di servizio prestato.

C) particolari servizi specialistici o di rischio: tra i vari compiti assegnati al personale inquadrato nelle funzioni di polizia locale, vi sono situazioni che comportano in taluni casi notevoli condizioni di stress e rischio di incolumità personale:

1) TSO (Trattamento Sanitario Obbligatorio) che comporta l'approccio con soggetti in condizioni di debilitazione psicofisica che possono presentare aggressività e rifiuto di collaborazione con adozione da parte del personale di Polizia Locale di azioni persuasive o di azioni coercitive.



2) Sinistro stradale: attività svolta in ambiente esterno in qualsiasi condizione atmosferica e di luce. Questa funzione viene svolta sull'intero territorio di competenza e comporta una complessa attività tecnica tra cui il soccorso alle persone coinvolte, il rilievo tecnico descrittivo del sinistro, la raccolta di informazioni utili alla ricostruzione dell'evento, l'eventuale sequestro dei mezzi, il ritiro documenti, la comunicazione ai familiari e i contatti con l'autorità giudiziaria. Tali interventi, talvolta coinvolgono soggetti in stato di alterazione psicofisica che possono manifestare comportamenti aggressivi o pericolosi e che sottopongono l'operatore di polizia locale a particolari condizioni di stress.

3) Gestione e prelievo incassi parcometri: si tratta di un'attività estranea alle funzioni dell'agente di polizia locale che comunque così come svolta consente un particolare risparmio economico per le amministrazioni comunali interessate (Cles, Sanzeno, Predaia).

La gestione dei parcometri, attualmente, comprende le verifiche e i controlli per il buon funzionamento dell'apparecchiatura, la piccola manutenzione, la programmazione o modifiche datario, la sostituzione della carta chimica, il prelievo del denaro e la consegna degli incassi agli sportelli bancari incaricati. Soprattutto queste ultime azioni, vista l'ubicazione anche fuori dai centri abitati e in zone isolate dei parcometri, comportano l'esposizione a rischi di possibile aggressione durante le operazioni di svuotamento e/o consegna del denaro. Il maneggio di rilevanti somme di denaro e la loro rendicontazione sottopongono gli operatori a responsabilità contabili non attualmente riconosciute (maneggio denaro).

Per tali particolari servizi (sub C) si propone la corresponsione di un'indennità pari ad €. 5,00 da corrispondersi per ogni servizio prestato e comunque per una sola volta al giorno.

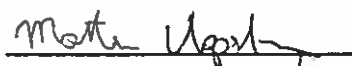
Si dispone:

- 1) di fissare la decorrenza del riconoscimento della nuova "indennità di turno gravoso" come sopra specificato a partire dal 1^a gennaio 2020;
- 2) di stabilire che l'indennità in esame compete al personale una sola volta al giorno e non può essere corrisposta nelle giornate festive o per turni svolti in orario notturno;
- 3) l'indennità giornaliera sarà liquidata mensilmente sullo stipendio del secondo mese successivo a quello a cui l'indennità stessa si riferisce (es. indennità maturata nel mese di gennaio liquidata sul mese di marzo e così via);
- 4) Il presente accordo ha validità di un anno e quindi fino al 31.12.2020.

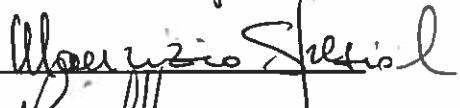
Le parti si impegnano entro la scadenza a ritrovarsi per effettuare un bilancio e una revisione o ricontrattazione del presente accordo.

Cles , li 08 gennaio 2020

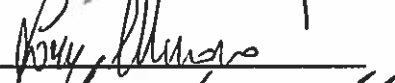
- per la C.G.I.L. FP



- per la C.I.S.L. FP



- per la Fe.N.A.L.T.



- per la UIL FPL

