

Stampa Intero Modello in data : 11/7/2023

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 2425 - CLES		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X		X		X		X		
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X		
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		X		
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																															

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/07/2023

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/07/2023

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2023 01:21:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	1	1	0,75	66.164	67.015	50.446	0	0	0
CATEGORIA D	7	9	8	7,42	7,67	7,92	374.691	352.344	372.961	0	0	0
CATEGORIA C	31	31	32	29,17	28,22	30,72	942.353	902.216	952.768	0	0	0
CATEGORIA B	27	27	25	25,38	24,8	23,41	703.016	688.426	689.454	0	0	0
CATEGORIA A	4	4	4	3,42	3,42	3,42	77.484	74.609	78.813	0	0	0
Totale	70	71	70	66,38	65,11	66,21	2.163.708	2.084.610	2.144.442	0	0	0
				Tabella 14			910.170	942.091	1.015.356			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.073.878	3.026.701	3.159.798			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2023 01:21:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,75	66.164	67.015	67.261	54.028	54.056	54.856	12.136	12.959	12.405	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	7,42	7,67	7,92	50.531	45.958	47.111	33.845	32.799	34.953	16.686	13.159	12.158	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	29,17	28,22	30,72	32.309	31.969	31.016	27.522	27.338	27.310	4.787	4.631	3.706	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	25,38	24,8	23,41	27.696	27.754	29.451	24.589	24.593	26.417	3.107	3.162	3.034	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	3,42	3,42	3,42	22.678	21.837	23.067	21.717	20.752	22.140	961	1.085	927	0	0	0	0	0	0
Totale per istituzione	66,38	65,11	66,21	32.601	32.018	32.393	27.212	27.000	27.958	5.389	5.018	4.435	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2023 01:21:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE					GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento					Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0		37	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
CATEGORIA D	6	8	7		41,33	23,75	33	1	2	7,57	0	2,75	1,71
CATEGORIA C	23	22	23		47,87	39,36	44,39	9,87	11,82	11,87	1,43	6,95	11,91
CATEGORIA B	27	27	25		38,19	33,63	35,12	9,96	8,7	4,28	9,26	1,3	5,04
CATEGORIA A	4	4	4		34,25	31,25	35,75	0,5	0,75	7,25	76,25	32,5	2,5
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	61	61	59		41,87	34,25	38,83	8,26	8,43	7,88	9,64	5,57	7,15

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/diacciato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/diacciato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2023 01:21:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA C	1	0	0
CB - CATEGORIA B	1	1	1
CA - CATEGORIA A	2	1	1
TOTALE	4	2	2

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(In euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0,89	1,18	0,91	Retribuzioni, codice P015	19.921	27.818	21.901	valore medio	22.383	23.575	24.067
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	4	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	47.800	54.361	48.021	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.975	13.590	9.604
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.089	964	3.601	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.089	964	3.601

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/07/2023 01:21:41. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1850840	2128904	0	la differenza deriva da calcolo dipendente (a tempo del da genn a nov e di ruolo a dicembre) come di ruolo tutto l'anno + tratt accessorio inserito in L110 per personale cassato ante 2022 + indennità di scavalco versata a Segretario esterno (E801,56) liq su capitoli personale di ruolo
Totale T13	293602			
Assegno T14	1815			
TOTALE PARZIALE	2146257	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	41752	41752	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	17017	18469	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48021	48657	0	la differenza per E 636 deriva dal versamento di E 450 alla Pat per rinnovo conformità antincendio + E 186 per diritti versati all'Inail per verifica generatore di calore presso municipio
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21901	43514	0	la differenza deriva da calcolo dipendente a tempo del da genn a nov e di ruolo a dicembre come di ruolo tutto l'anno
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68957	68957	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584614	540025	0	la differenza di E 44589 deriva dal contr Inadel per E 56392 con diverso Siope e contr prev compl Sindaco con stesso Siope per E 11038 talti da somma e oneri su indennità di scavalco
P061 - IRAP	179123	191603	0	la differenza deriva da Irap su compenso amministratori, gettoni presenza consiglieri, compensi componenti commissioni, ind scavalco e su compenso rilevatori censimento, al netto di IRAP di personale cessato inserito in L110

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	222240	0	si tratta di incarichi a Coop. Soc. per svolgimento attività nell'ambito di progetti di inserimento lavorativo di persone deboli, in svantaggio sociale ed in emergenze sociali (Intervento 3,3,D)
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	42289	42289	0	
TOTALE GENERALE	3149931	3346410	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	111632	22952	0	la differenza di E 87704 deriva da E 15173 per rimborsi da gestione associata tributi e E 72532 per rimborsi da gestione associata Polizia Locale con diverso Slope
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3038299	3323458	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SIC1).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00316390228

Telefono : 0463662000

Email : info@comune.cles.tn.it

Via : CORSO DANTE

Numero Civico : 28

C.A.P. : 38023

Città : CLES

Provincia : TN

Codice Catastale : C794

Popolazione residente : 7201

Superficie(Kmq) : 39.17

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cles.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome

Nome

Telefono

Email

RONCATO

ERICA

0463662055

erica.roncato@comune.cles.tn.it

Referente Da Contattare

Email

Telefono

personale@comune.cles.tn.it

Nome

0463662064

Cognome

CLAUDIA

CHINI

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.

0

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

5

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

1

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

1917

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

0

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

0

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

3

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

0

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

0

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.

0

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME

0

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERNALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

1

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)		
Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ODORIZZI	CRISTINA	cristina@stodorizzi.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati externalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 103 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (in caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	33
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (in caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSULPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSULPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSULPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSULPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza, contabilità e tributi	5
Anagrafe	2
Innovazione digitale	
Patrimonio, investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	4
Personale	5
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	2
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	5

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		2
Ordini professionali		
Altro		65
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		71
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		In presenza
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		1
Numero appartenenti alla categoria C		8
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		3
Numero appartenenti alla categoria C		2

10g) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di Inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di Inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	SI
Altro	NO
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale ^[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pleno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI II CLASSE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	5	0	0	0	3	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8	7	0	0	0	5	8	12
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	16	3	0	0	0	4	16	7
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	0	0	0	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	0	1	0	0	1	3
TOTALE :	32	22	0	1	0	15	32	38

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)									
Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro			Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0,26	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0,65	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,91	0	0	0	0	0	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'										
Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo													
Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno						
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	4	4	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	6	5	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D BASE		POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
SECRETARI II CLASSE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	2	0	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	3	-	-	1	0	-	-	1	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	6	-	-	2	2	2	1	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	7	0	-	-	2	2	3	3	1	1	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	11	10	1	0	5	7	5	6	2	10	5	4	1	1	1	0	1	0	0	0	70

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SECRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	0	2	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	1	4	2	4	0	2	4	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	3	1	5	3	3	2	1	1	1	0	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	3	0	2	1	0	1	4	8	10	10	6	13	5	5	2	0	0	0	0	0	70

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	1	0	1	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	4	5	0	1	0	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	7	9	0	1	1	2	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	14	0	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	15	3	14	23	1	2	2	10	-	-	-	-	70

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI II CLASSE	0	18	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	0	31	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	89	111	19	15	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	16	9	-	-	271
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	225	238	29	52	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	562
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	188	370	103	89	-	-	-	44	-	-	10	12	-	-	-	-	99	99	28	46	-	-	1.088
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	547	271	49	44	-	-	13	0	84	0	13	14	-	-	-	-	-	-	81	14	-	-	1.130
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	60	0	14	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	39	104	2	27	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	188
Totale	1.088	1.203	202	263	-	-	13	54	84	0	27	46	-	-	-	-	99	99	133	79	-	-	3.390

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARI II CLASSE	9	30.454	5.678	-	-	-	5.010	-	-	41.142
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	11,67	26.974	6.273	-	-	-	2.930	-	-	36.177
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	83,33	170.104	45.633	-	2.196	-	22.603	-	-	240.536
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	142,95	259.579	77.172	-	3.702	-	28.434	-	-	368.887
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	225,67	323.012	109.892	-	809	-	36.320	-	-	470.033
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	266,59	395.760	145.462	-	1.862	-	45.614	-	-	588.698
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	14,33	19.926	7.498	-	-	-	2.297	-	-	29.721
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	41	49.548	20.252	-	-	-	5.846	-	-	75.646
Totale	794,54	1.275.357	417.860	-	8.569	-	149.054	-	-	1.850.840

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARI II CLASSE									
201	0	0	0	9.060	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA									
102	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
707	0	0	66.237	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
1.068	0	0	23.829	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
1.454	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
1.726	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
89	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
234	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
5.581	0	0	90.066	9.060	0	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERII II CLASSE											
0	0	0	0	0	0	0	43	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA											
0	0	0	0	13.813	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	5	0	6.381	5.992	0	0	0	0	817	2.194
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	2.162	0	7.530	14.560	132	0	0	0	0	5.999
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	6.207	0	16.045	21.658	0	0	0	0	8.144	5.060
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	23.415	0	2.640	25.094	0	0	0	0	7.645	8.192
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	976	1.166	0	0	0	0	0	92
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	90	0	90	2.621	0	0	0	0	0	132
TOTALE											
0	0	31.879	0	47.475	71.091	132	43	0	0	16.606	21.669
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARI II CLASSE	9.261	43	0	9.304	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	102	13.813	0	13.915	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	66.944	13.195	2.194	82.333	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	24.897	24.384	5.999	55.280	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1.454	52.054	5.080	58.568	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.726	58.794	8.192	68.712	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	89	2.142	92	2.323	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	234	2.801	132	3.167	
TOTALE				293.602	

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.815
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	41.752
FORMAZIONE DEL PERSONALE	17.017
BENESSERE DEL PERSONALE	12.373
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	20.862
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	48.021
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	3.601
ALTRE SPESE	5.101
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.901
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.125
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68.957
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	584.614
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	78.437
IRAP	179.123
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		42.289
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		22.952
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		88.680
Totale		1.015.356
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Euro 42288,64 rimborsati a Comune di Predaia per personale in comando presso Polizia Locale		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
P090: Euro 22952,30 da Pat per personale in distacco sindacale presso Cisl - P099: Euro 15172,79 Da Comuni di Sanzeno e Dambel per gestione associata servizio Tributi - Euro 72531,56 da Comuni Campodenno, denno, Predaia, Sanzeno, Sfruz, Sporminore, Ton e Ville d'Anaunia per gestione associata servizio Polizia Locale - Euro 975,75 da Ministero dell'Interno per rimborso spese elezioni del 25/09/2022 (al netto di quota da rimborsare)		